

I Estudio de Empleo en Ingeniería Civil (CITOP): alta ocupación, perfil sénior y movilidad ligada a retribución y rol

El Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas presenta los resultados de su I Estudio de Empleo en Ingeniería Civil, con 622 respuestas de Ingenieros Civiles e ITOP. El informe evidencia alta ocupación, un colectivo mayoritariamente sénior y un mercado donde la movilidad se activa por palancas muy concretas, especialmente retribución y función.

Introducción

El Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas (CITOP) ha recopilado entre el 29 de septiembre y el 15 de noviembre de 2025 un total de 622 respuestas para conocer la situación real del empleo en Ingeniería Civil: salario y condiciones, satisfacción, formación y ámbitos profesionales. Los datos dibujan un sector con **alta ocupación y un perfil consolidado**, con **foco principal en construcciones civiles y con responsabilidades de gestión relevantes**.

Los resultados obtenidos en el estudio son los que se resumen a continuación:

Indicador	Dato
Participación	622 respuestas (Ingenieros Civiles e ITOP)
Situación laboral	97,11% trabajando
Sector	65,92% privado; 28,78% Administración; 5,31% ambos
Ámbito principal	Construcciones civiles: 51,93%
Retribución anual bruta	20–40k€: 44,21%; 40–60k€: 38,10%; >100k€: 2,41%
Modalidad de trabajo	Presencial: 58,68%; Híbrido: 37,30%; 100% teletrabajo: 4,02%
Flexibilidad horaria	71,70% sí
Satisfacción (1–5)	4: 41,64%; 5: 23,63%
Idiomas	Inglés: 57,07%; Ninguno: 30,55%

Alta ocupación y predominio del empleo por cuenta ajena

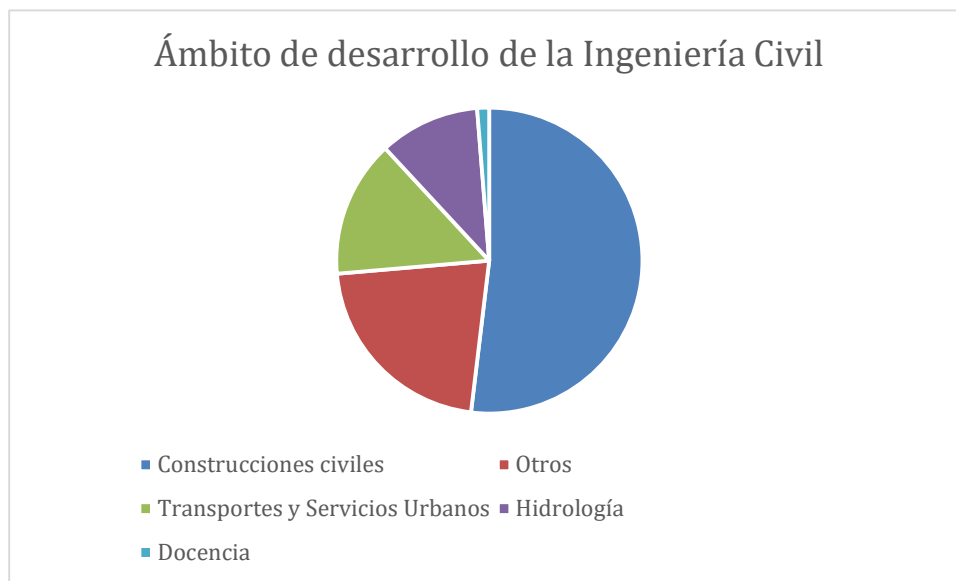
El estudio refleja un **nivel de empleo muy elevado**: 97,11% de los participantes declara estar trabajando. La modalidad dominante es el empleo por cuenta ajena (84,41%), seguida de la cuenta propia (10,13%) y la combinación de ambas (3,22%).

Sector privado mayoritario y peso de Administraciones Locales en el empleo público

La Ingeniería Civil **se concentra principalmente en el sector privado** (65,92%), con una presencia relevante de la Administración pública (28,78%). Dentro de las respuestas específicas de empleo público, destaca la Administración Local como principal entorno declarado.

Construcciones civiles como eje profesional, con peso de transportes urbanos e hidrología

El principal ámbito declarado es **construcciones civiles** (51,93%). A continuación, **aparecen transportes y servicios urbanos** (14,47%) e **hidrología** (10,61%), consolidando una fotografía alineada con la demanda técnica vinculada a infraestructuras, movilidad y gestión del agua.



Retribución: concentración en tramos medios y palanca clave de movilidad

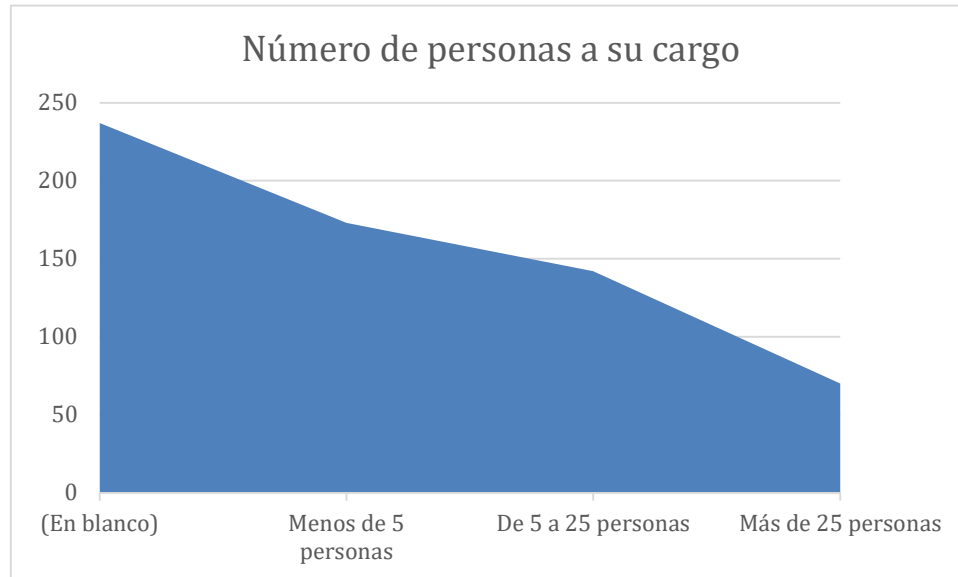
La retribución anual bruta se concentra **en los tramos 20.000–40.000€** (44,21%) y 40.000–60.000€ (38,10%), mientras que solo el 2,41% supera los 100.000€. Cuando existe intención de cambio, la retribución y la función/rol aparecen como principales palancas, junto con la movilidad geográfica.

Organización del trabajo: presencialidad dominante, con cultura híbrida consolidada

La **modalidad de trabajo es mayoritariamente presencial** (58,68%) e híbrida (37,30%), con teletrabajo 100% minoritario (4,02%). Además, 71,70% declara contar con flexibilidad horaria.

Satisfacción sólida y perfil de liderazgo técnico

El grado de satisfacción laboral presenta **un comportamiento positivo**: la opción más repetida es 4/5 (41,64%), seguida del 5/5 (23,63%). En **términos de liderazgo**, 59,65% declara tener personal a su cargo.



Conclusiones generales

Los resultados del **I Estudio de Empleo en Ingeniería Civil (CITOP)** dibujan un mercado laboral **altamente activo y estable**, con una **tasa de ocupación muy elevada** y predominio del empleo por **cuenta ajena** en el **sector privado**, sin perjuicio del peso relevante de la Administración. El perfil agregado es **marcadamente sénior** y con responsabilidades de coordinación y gestión, lo que consolida una profesión estratégicamente posicionada en la cadena de valor de la **obra pública** y la **infraestructura**. En paralelo, la **movilidad profesional** se concentra en palancas muy concretas —especialmente **retribución** y **función/rol**—, mientras que la organización del trabajo refleja una transición real hacia modelos **híbridos** con **flexibilidad horaria**. Finalmente, la brecha en **idiomas** y la concentración retributiva en tramos medios apuntan a dos ejes prioritarios de actuación: **refuerzo de la competitividad** (formación aplicada y certificación) y **mejora de condiciones** para retener talento y sostener la capacidad técnica del sector.

Nota metodológica

Cuestionario abierto del 29/09/2025 al 15/11/2025, dirigido a Ingenieros Civiles e ITOP (Colegiados y no Colegiados), con 622 respuestas. Objetivos: salario y condiciones, satisfacción, formación y ámbitos profesionales.

Transparencia de dato

En la pregunta de prestaciones sociales, el documento original advierte un pequeño desajuste por respuestas en blanco y coherencia entre ítems; por ello, conviene interpretar ese bloque como tendencia agregada.