

I ESTUDIO DE EMPLEO EN INGENIERÍA CIVIL

DICIEMBRE 2025



Colegio de Ingenieros Técnicos
de Obras Públicas



AGENDA
2030

INGENIEROS-
CIVILES.ES

Índice

03 Presentación

04 Obtención de datos

05 Objetivos

06 Preguntas y
respuestas

44 Aspectos destacados

45 Perfil de Ingeniero





Colegio de Ingenieros Técnicos
de Obras Públicas



INGENIEROS-
CIVILES.ES

Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas

El Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas es una Corporación de Derecho Público de ámbito territorial estatal, cuyos fines esenciales son el servicio a la sociedad, la ordenación del ejercicio de la profesión, la representación exclusiva de la misma y la defensa de los intereses profesionales de nuestros más de 15.000 Colegiados.

Recopilación de datos



Formulario en circulación del 29 de septiembre al 15 de noviembre de 2025

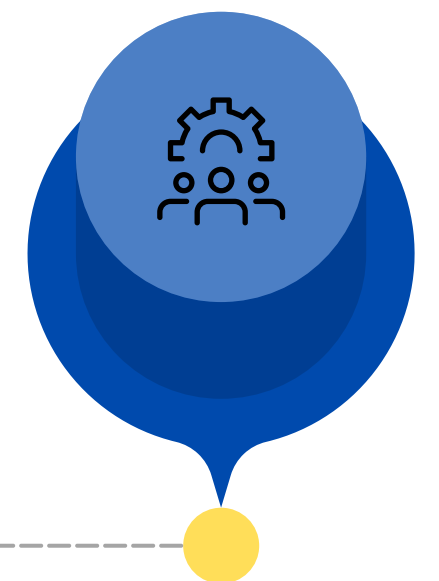


Abierto a Colegiados y no Colegiados del Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas



Para Ingenieros Civiles e ITOP.

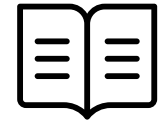
622 respuestas recibidas



Objetivos del estudio

Conocer aspectos fundamentales de la situación real laboral de los Ingenieros Civiles de nuestro país

Formación de nuestros Ingenieros



Salario y condiciones laborales actuales



Ámbito de desarrollo de la Ingeniería Civil



Aspectos fundamentales para la satisfacción en el trabajo





PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Estudios realizados

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|--------------------------------------|---------------|------------|
| Ingeniería Técnica de Obras Públicas | 322 | 51,77 |
| Grado en Ingeniería Civil | 215 | 34,57 |
| Máster | 75 | 12,06 |
| Posgrado | 8 | 1,29 |
| Otros | 2 | 0,32 |



El 51,77% de los participantes cuentan con el título de Ingeniería Técnica de Obras Públicas, seguido del 34,57 con el Grado en Ingeniería Civil

Estudios realizados



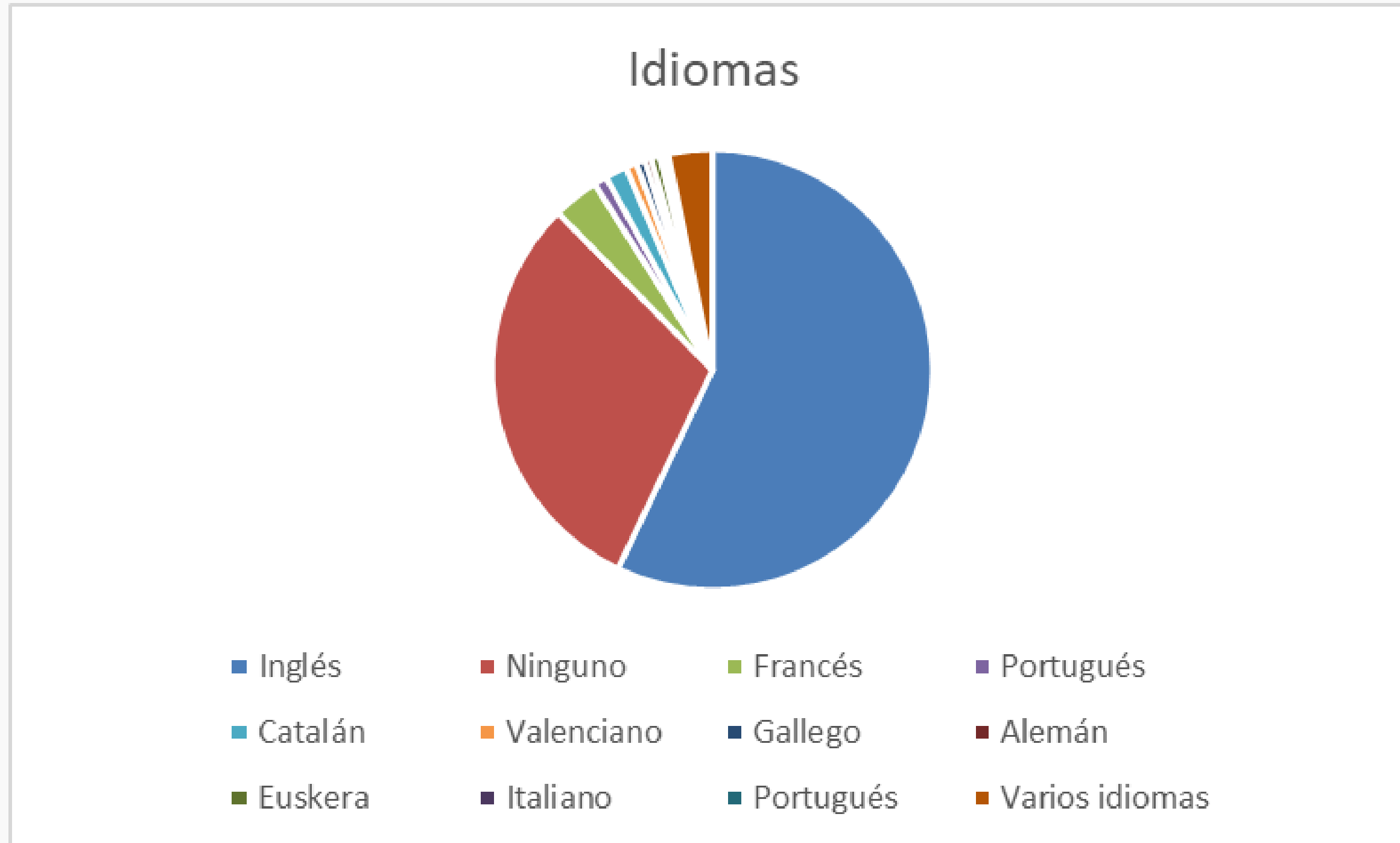
Un 12,06% cuenta con Máster y un 1,29%, con el de Posgrado

Idiomas

El 57,07% habla inglés, con amplia presencia de los que no hablan ningún idioma, el 30,55%

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|----------------|---------------|------------|
| Inglés | 355 | 57,07 |
| Ninguno | 190 | 30,55 |
| Francés | 21 | 3,38 |
| Portugués | 6 | 0,96 |
| Catalán | 10 | 1,61 |
| Valenciano | 5 | 0,8 |
| Gallego | 4 | 0,64 |
| Alemán | 3 | 0,48 |
| Euskera | 4 | 0,64 |
| Italiano | 2 | 0,32 |
| Portugués | 2 | 0,32 |
| Varios idiomas | 20 | 3,22 |

Idiomas



El 3,22% habla varios idiomas, algunos de los encuestados hasta tres

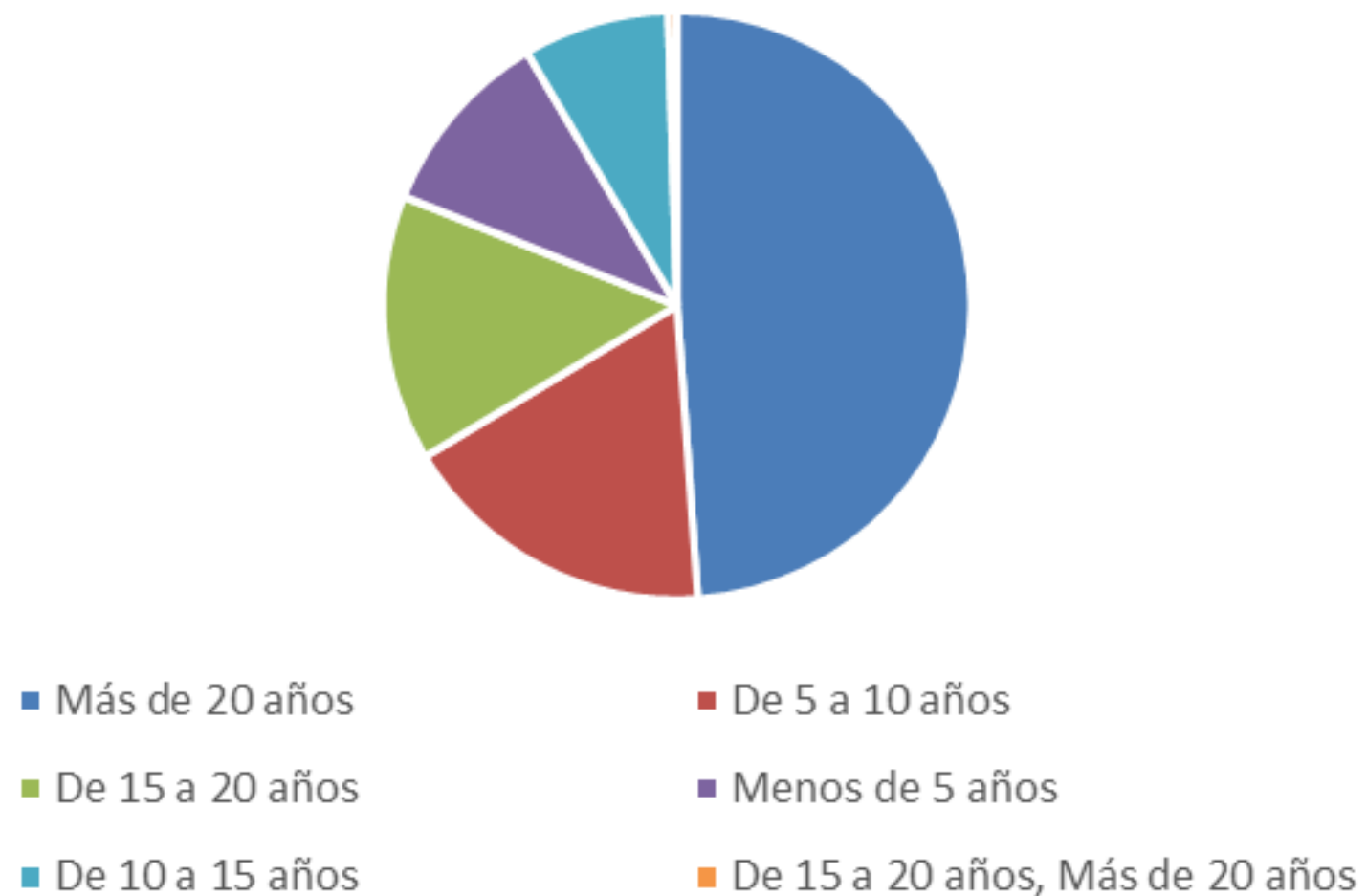
Experiencia en Ingeniería

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------------------------|---------------|------------|
| Más de 20 años | 304 | 48,87 |
| De 5 a 10 años | 109 | 17,52 |
| De 15 a 20 años | 91 | 14,63 |
| Menos de 5 años | 65 | 10,45 |
| De 10 a 15 años | 50 | 8,04 |
| De 15 a 20 años, Más de 20 años | 3 | 0,48 |

El perfil de las respuestas es de profesionales con al menos 15 años de experiencia en Ingeniería Civil

Experiencia en Ingeniería

Años de experiencia en Ingeniería Civil



El 10,45% de los profesionales encuestados son Ingenieros Civiles con menos de cinco años de experiencia

Situación laboral

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------------------------|---------------|------------|
| Sí, me encuentro trabajando | 604 | 97,11 |
| No me encuentro trabajando | 18 | 2,89 |

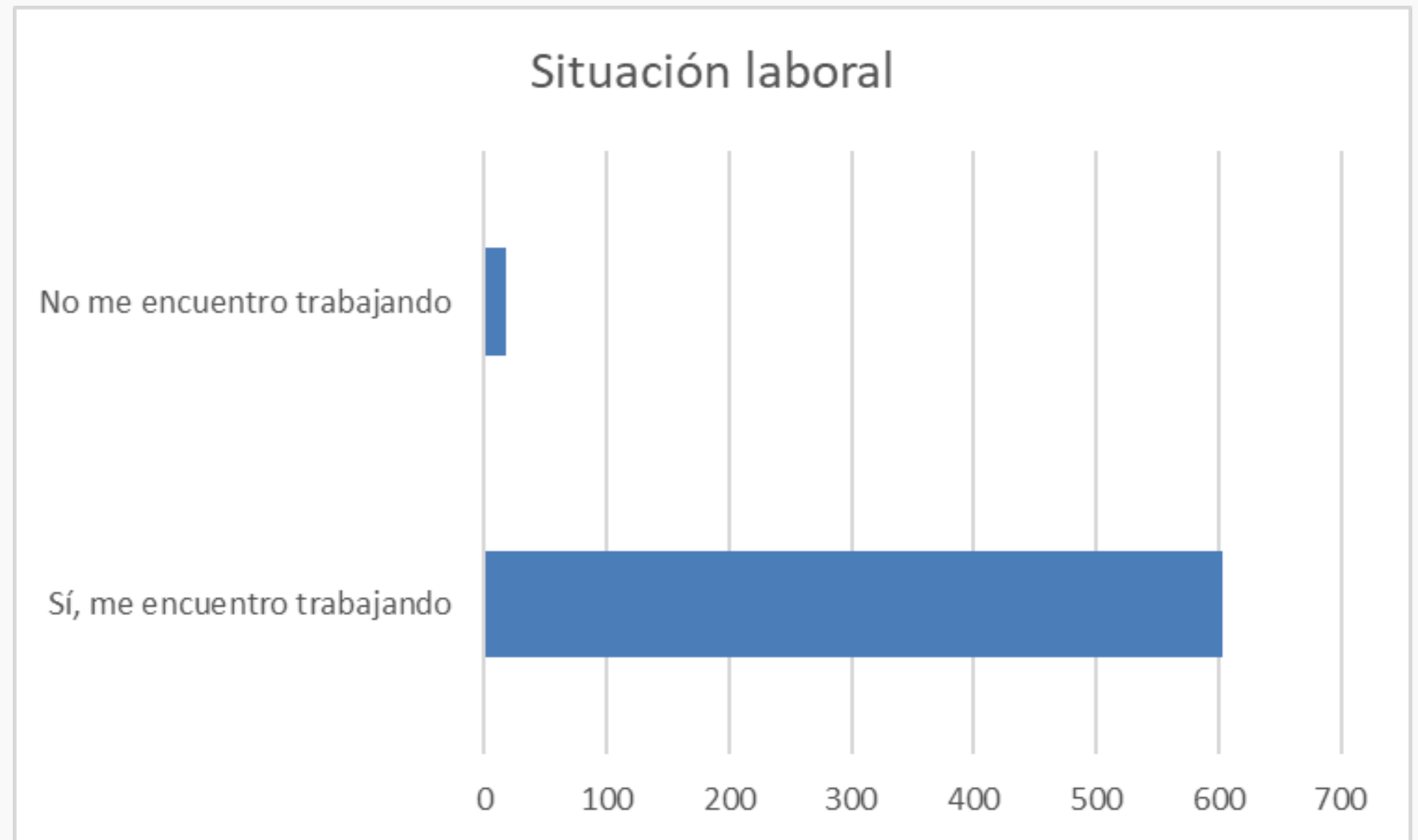


Un 97,11% de los Ingenieros Civiles que han participado en la encuesta está actualmente en situación de empleo

Situación laboral



Destaca, en este punto, el bajo porcentaje de personas en paro



Modalidad de empleo

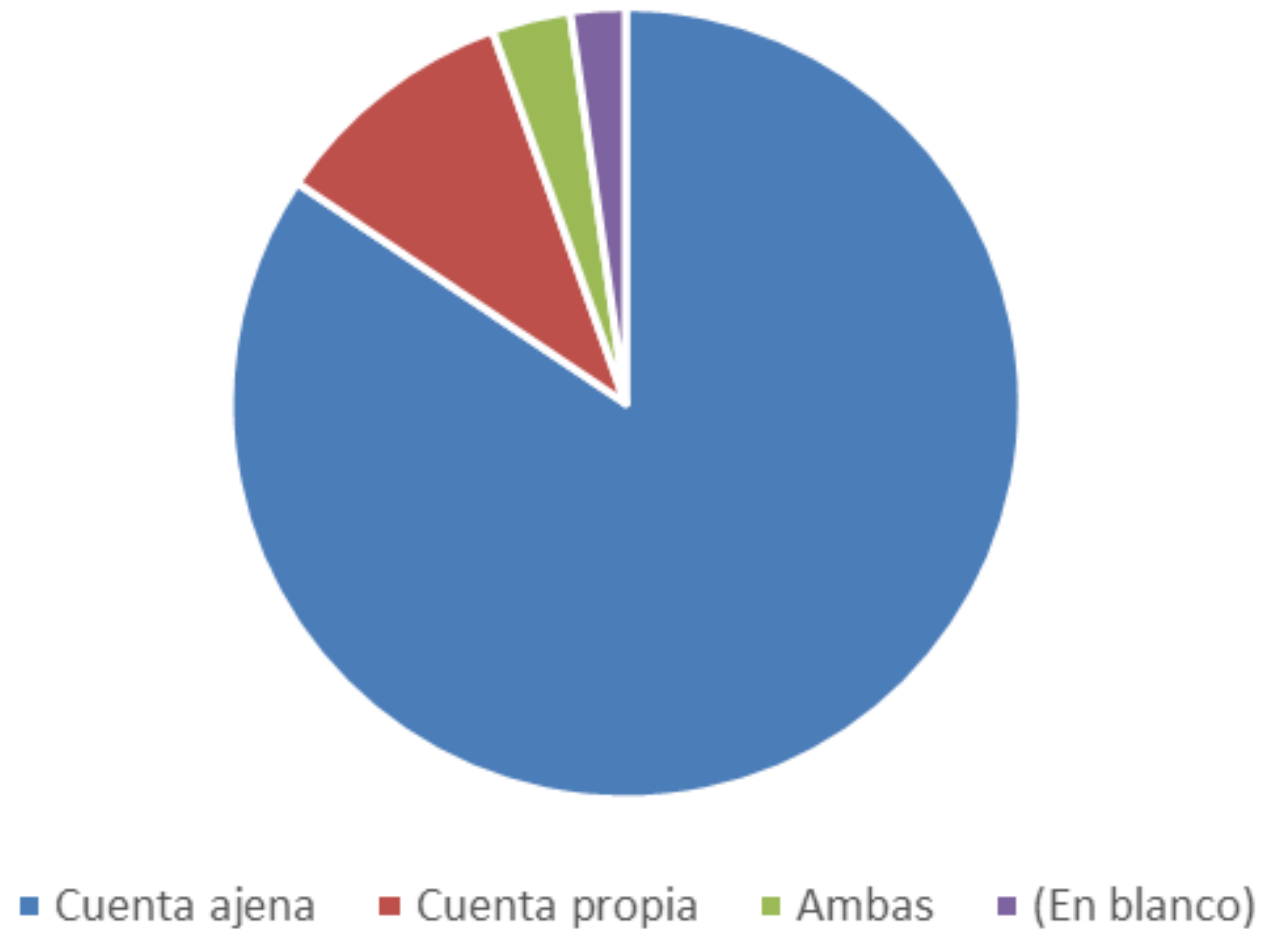
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------|---------------|------------|
| Cuenta ajena | 525 | 84,41 |
| Cuenta propia | 63 | 10,13 |
| Ambas | 20 | 3,22 |
| (En blanco) | 14 | 2,25 |

Un 84,41% trabaja por cuenta ajena (ya sea en el ámbito público o privado)



Modalidad de empleo

Empleo por cuenta propia/ajena



El 3,22% trabaja tanto por cuenta propia como ajena, combinando las dos modalidades.



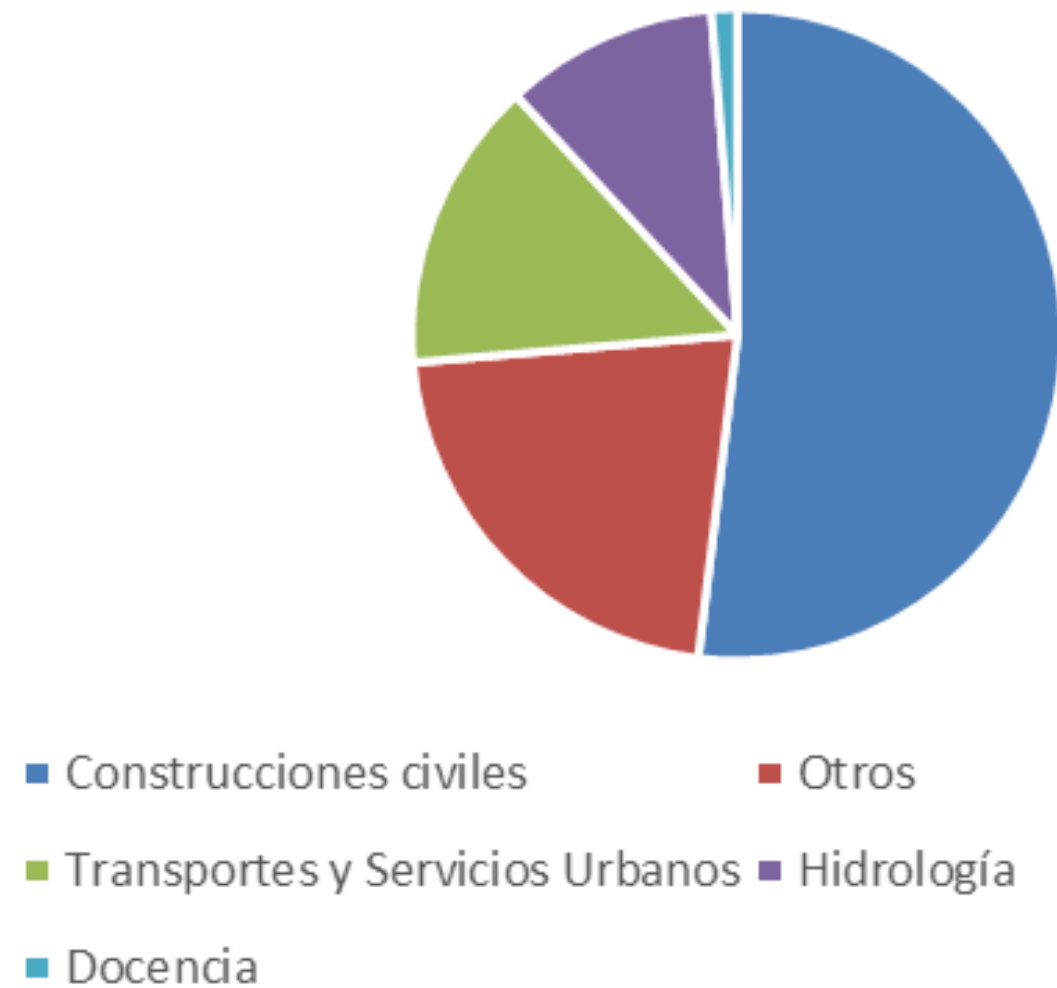
Ámbito de desempeño de la Ingeniería Civil

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------------------------|---------------|------------|
| Construcciones civiles | 323 | 51,93 |
| Otros | 135 | 21,7 |
| Transportes y Servicios Urbanos | 90 | 14,47 |
| Hidrología | 66 | 10,61 |
| Docencia | 8 | 1,29 |

El 51,93% de los encuestados trabajan en Construcciones Civiles

Ámbito de desempeño de la Ingeniería Civil


Ámbito de desarrollo de la Ingeniería Civil



Solo el 1,29% de los profesionales se dedica a la docencia

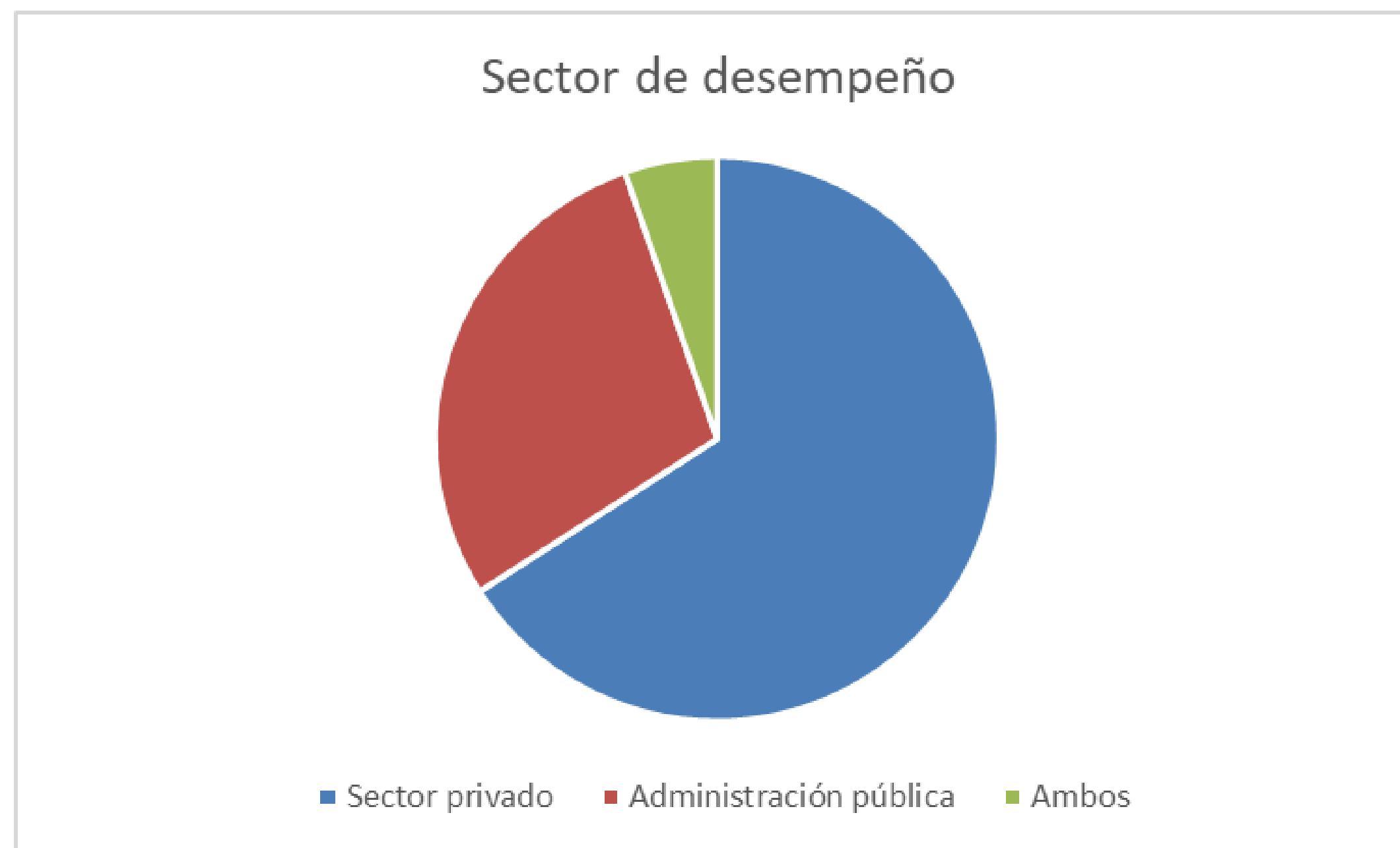
Sector público/privado

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|------------------------|---------------|------------|
| Sector privado | 410 | 65,92 |
| Administración pública | 179 | 28,78 |
| Ambos | 33 | 5,31 |



La gran mayoría (65,92%) trabaja en el sector privado, muy por encima de los empleados públicos (28,78%)

Sector público/privado



Un 5,31% opera en los dos sectores, público y privado

¿En qué tipo de Administración trabaja?

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|------------------------------------|---------------|------------|
| Local | 104 | 35,74 |
| Nacional (ministerios y similares) | 83 | 28,52 |
| Comunidad Autónoma | 67 | 23,02 |
| Provincial | 37 | 12,71 |

Estos porcentajes se basan en el total de respuestas (291)


¿En qué tipo de Administración trabaja?



La Administración Local es la que cuenta con mayor número de Ingenieros Civiles

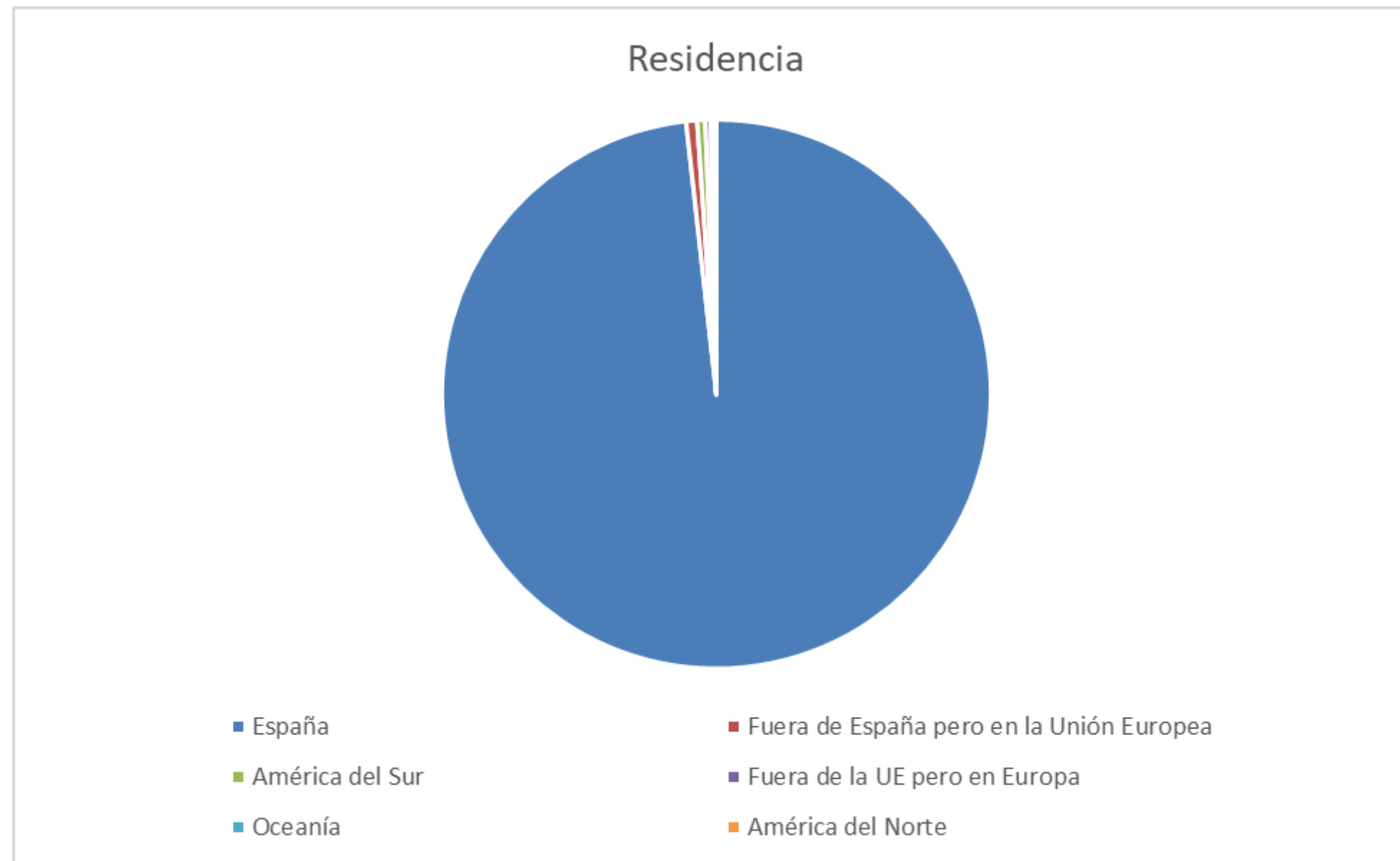
Residencia

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|--|---------------|------------|
| España | 611 | 98,23 |
| Fuera de España pero en la Unión Europea | 4 | 0,64 |
| América del Sur | 3 | 0,48 |
| Fuera de la UE pero en Europa | 2 | 0,32 |
| Oceanía | 1 | 0,16 |
| América del Norte | 1 | 0,16 |



El 98,23% trabaja en España, siendo Oceanía y América del Norte los continentes con menor presencia

Residencia



**Prácticamente, no hay
representación de fuera de
nuestro país en el estudio**

Empleados de la empresa en la que trabaja

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|------------------------|---------------|------------|
| Más de 500 empleados | 253 | 40,68 |
| De 10 a 50 empleados | 90 | 14,47 |
| De 200 a 500 empleados | 72 | 11,58 |
| De 100 a 200 empleados | 61 | 9,81 |
| De dos a 10 empleados | 58 | 9,32 |
| De 50 a 100 empleados | 52 | 8,36 |
| Uno | 36 | 5,79 |

**Un total de 253
personas
trabajan en
empresas de
más de 500
empleados**

Empleados de la empresa en la que trabaja

Empleados de la empresa para la que trabaja



- Más de 500 empleados
- De 10 a 50 empleados
- De 200 a 500 empleados
- De 100 a 200 empleados
- De dos a 10 empleados
- De 50 a 100 empleados
- Uno

Un 5,79 de los encuestados trabajan solos (empresas de un empleado)

Modalidad de empleo

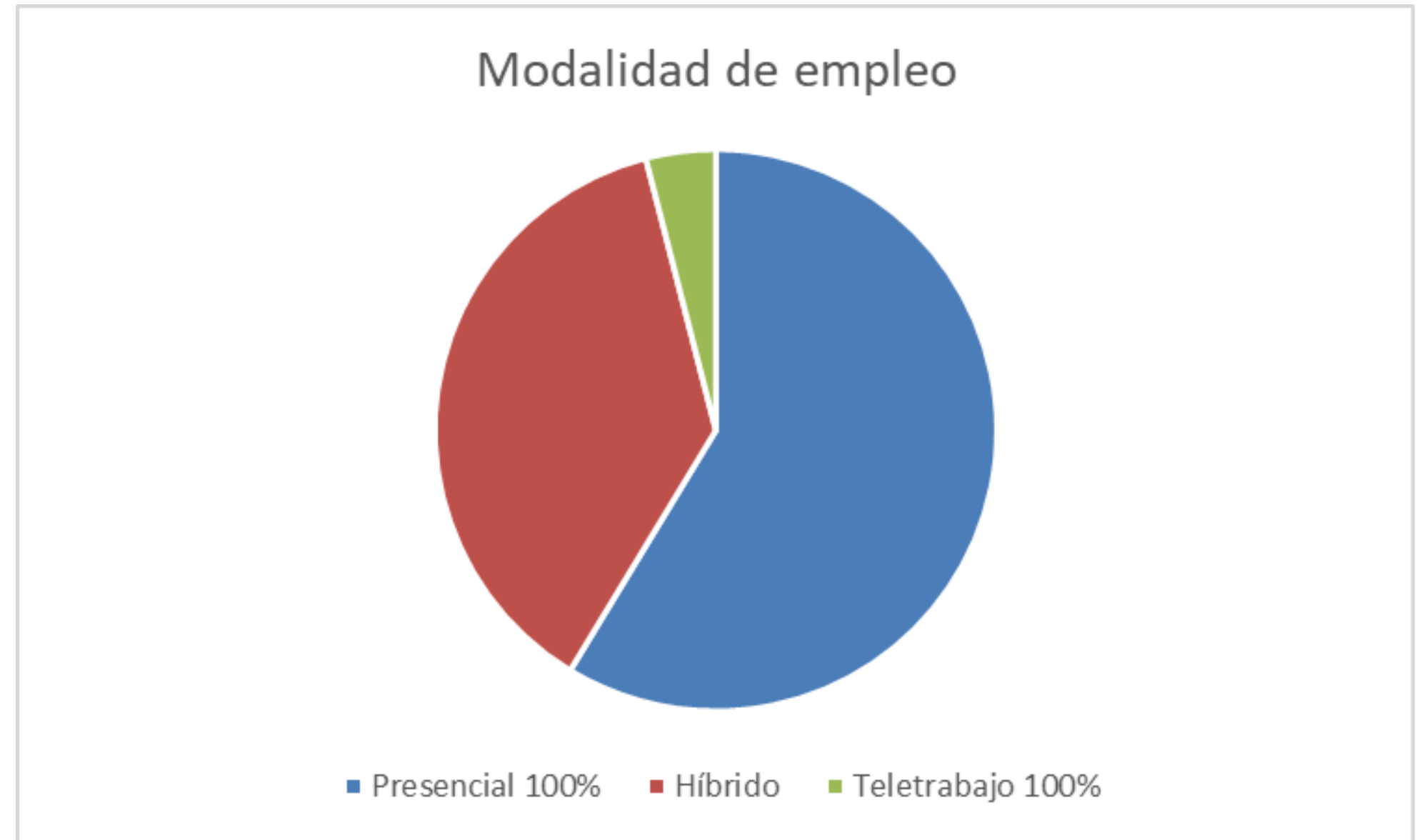
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|------------------|---------------|------------|
| Presencial 100% | 365 | 58,68 |
| Híbrido | 232 | 37,3 |
| Teletrabajo 100% | 25 | 4,02 |

**Predomina el trabajo presencial,
con un 58,68% de las respuestas**



Modalidad de empleo

Amplia presencia del formato híbrido (presencial y teletrabajo), con 232 profesionales adheridos



Flexibilidad horaria

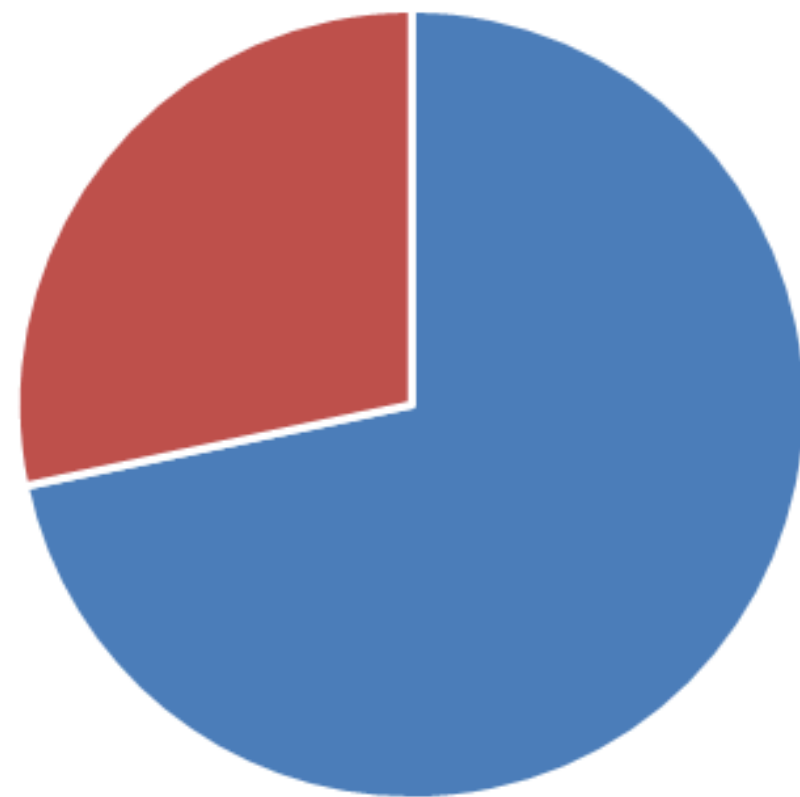
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------|---------------|------------|
| Sí | 446 | 71,7 |
| No | 176 | 28,3 |

La flexibilidad horaria se ha instaurado en la Ingeniería Civil, según los encuestados en el estudio

Flexibilidad horaria

El 28,3% todavía
no cuenta con
flexibilidad horaria

Flexibilidad horaria



■ Sí ■ No

Prestaciones sociales adicionales

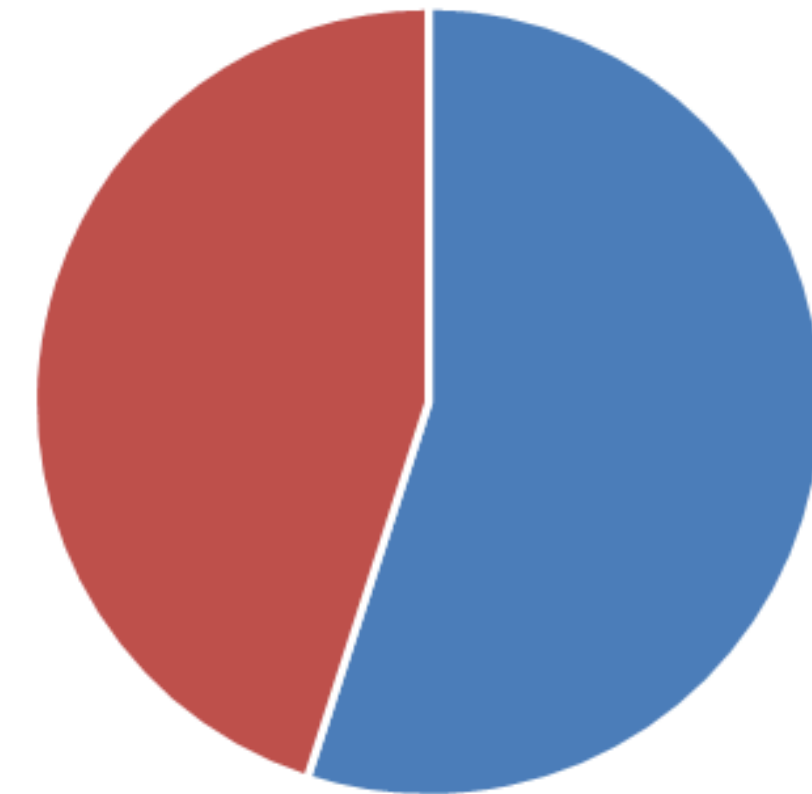
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------|---------------|------------|
| Sí | 342 | 54,98 |
| No | 280 | 45,02 |

Respuestas positivas: beneficios adicionales para el 55% de los encuestados

Prestaciones sociales adicionales

En este sentido, las respuestas están muy igualadas, aunque gana el sí

Prestaciones sociales adicionales



■ Sí ■ No

Tipo de prestaciones sociales

De las 622 respuestas, 269 han sido en blanco (280 profesionales habían confesado que no tenían prestaciones adicionales).

Se muestra un pequeño desajuste en las respuestas

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------------------------|---------------|------------|
| (En blanco) | 269 | 43,25 |
| Coche | 170 | 27,33 |
| Seguro médico | 55 | 8,84 |
| Cheque restaurante | 26 | 4,18 |
| Seguro de Responsabilidad Civil | 22 | 3,54 |
| Seguro de vida | 17 | 2,73 |
| Tarjeta gasolina | 15 | 2,41 |
| Cheque guardería | 7 | 1,13 |
| Varios | 36 | 5,79 |
| Dietas | 2 | 0,32 |
| Tarjeta transporte | 2 | 0,32 |
| Plan de pensiones | 1 | 0,16 |

Tipo de prestaciones sociales

El coche y el seguro médico son las prestaciones adicionales que más despuntan en el total de respuestas

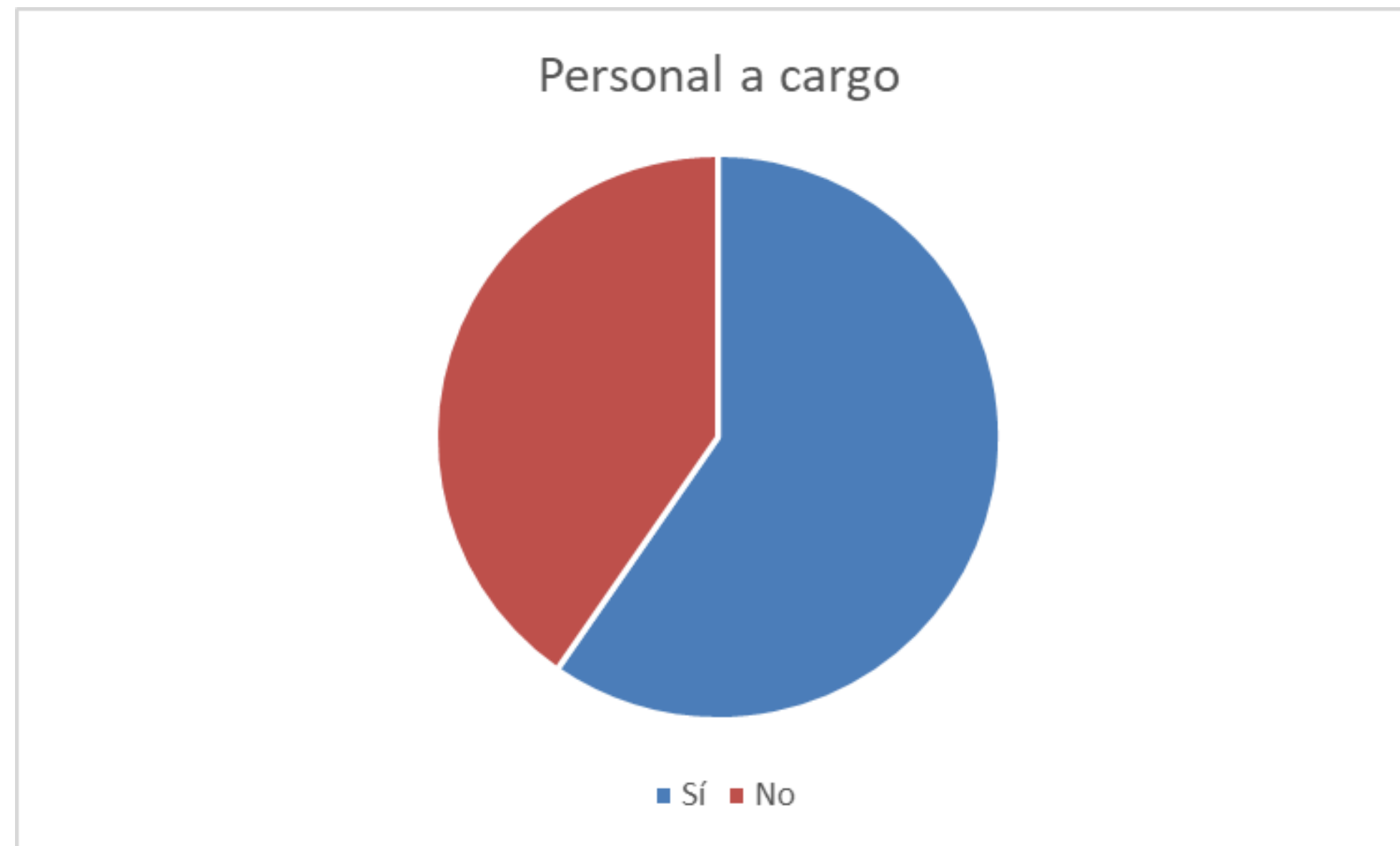


¿Tiene personal a su cargo?

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------|---------------|------------|
| Sí | 371 | 59,65 |
| No | 251 | 40,35 |

Buena posición de los Ingenieros Civiles, con el 59,65% con personal a su cargo

¿Tiene personal a su cargo?

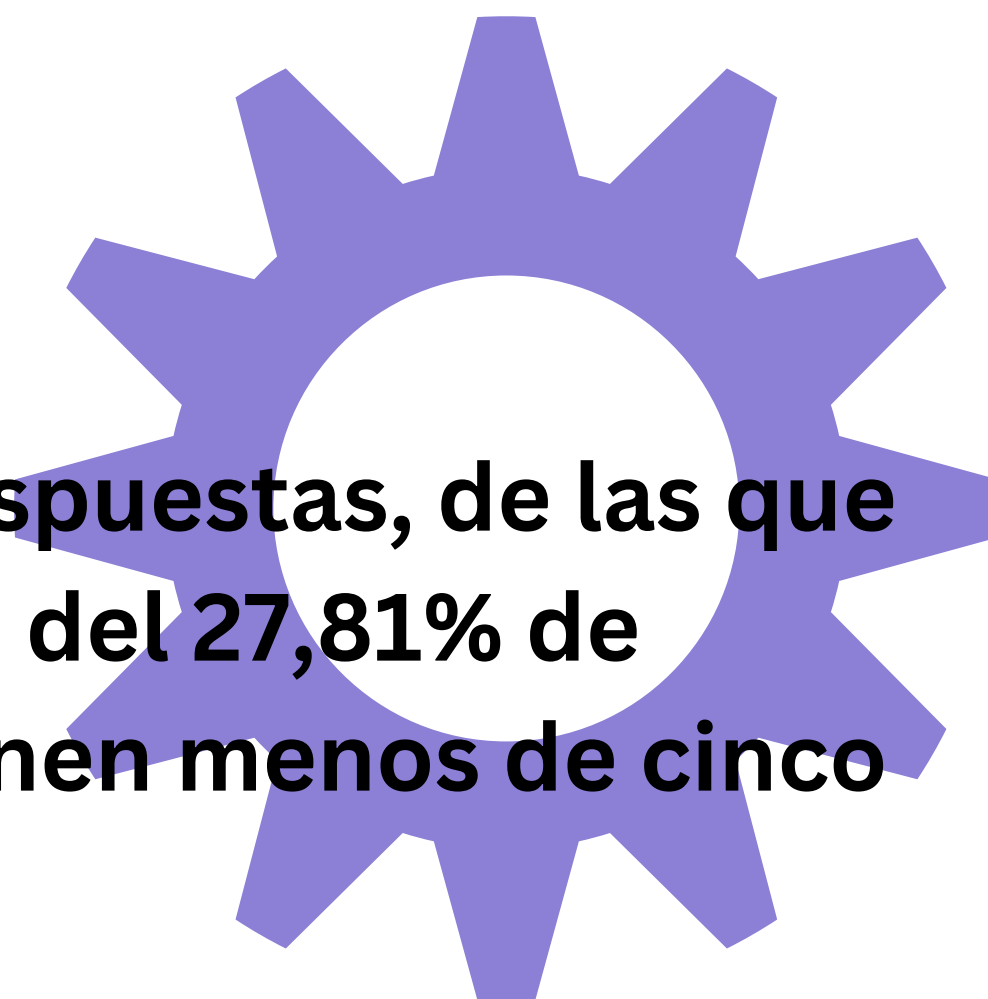


Una vez más, los resultados están muy ajustados en cuanto a respuestas positivas/negativas

Número de personas a su cargo

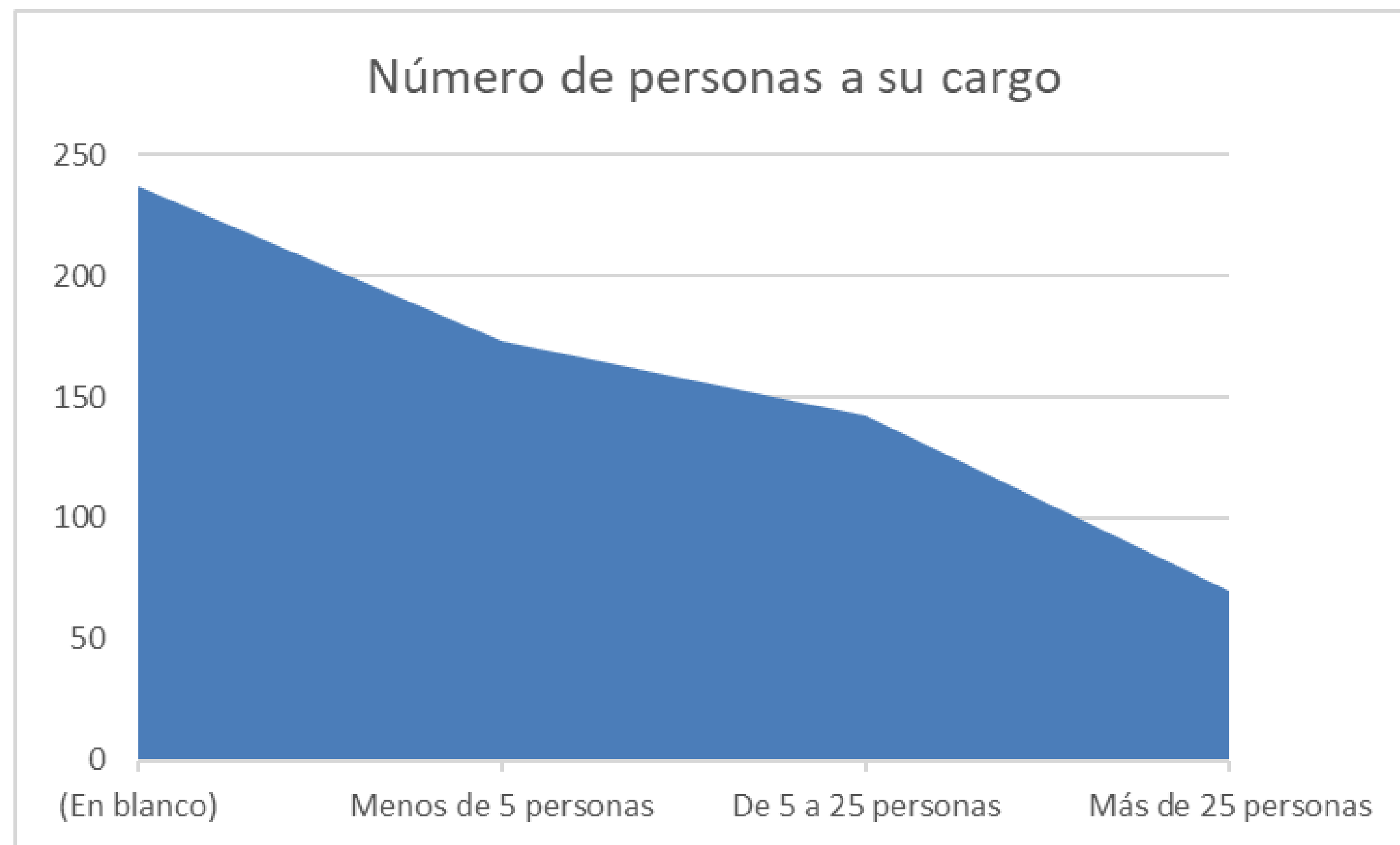
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------------|---------------|------------|
| (En blanco) | 237 | 38,1 |
| Menos de 5 personas | 173 | 27,81 |
| De 5 a 25 personas | 142 | 22,83 |
| Más de 25 personas | 70 | 11,25 |

Contamos con 385 respuestas, de las que destaca el porcentaje del 27,81% de profesionales que tienen menos de cinco personas a su cargo



Número de personas a su cargo

Los profesionales que cuentan con mayor trabajadores a su cargo es del 11,25% (más de 25 empleados)

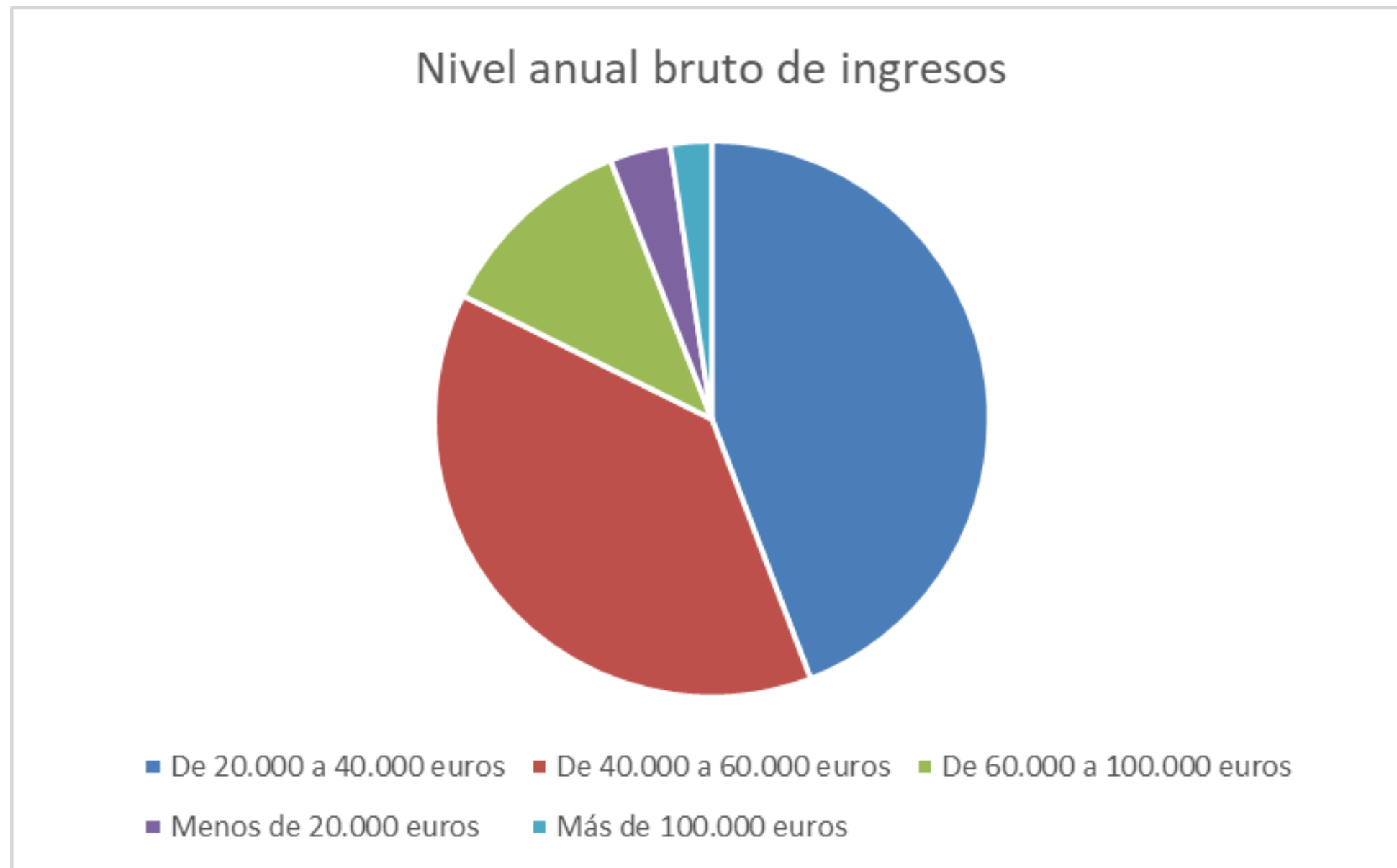


Nivel anual bruto de ingresos

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|---------------------------|---------------|------------|
| De 20.000 a 40.000 euros | 275 | 44,21 |
| De 40.000 a 60.000 euros | 237 | 38,1 |
| De 60.000 a 100.000 euros | 73 | 11,74 |
| Menos de 20.000 euros | 22 | 3,54 |
| Más de 100.000 euros | 15 | 2,41 |

El 44% de los Ingenieros se encuentra en un intervalo entre los 20.000 y 40.000 euros

Nivel anual bruto de ingresos



Solo el 2,41% supera los 100.000 euros de salario

Grado de satisfacción, del 1 al 5

Nota: 1 siendo el grado inferior de satisfacción

| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------|---------------|------------|
| 4 | 259 | 41,64 |
| 3 | 155 | 24,92 |
| 5 | 147 | 23,63 |
| 2 | 48 | 7,72 |
| 1 | 13 | 2,09 |

Un 23,63 muestra el nivel más alto de satisfacción en su trabajo

El 41,64% un grado inferior, siendo el más repetido

Grado de satisfacción, del 1 al 5



Solo el 2,09 se muestra totalmente insatisfecho en su puesto de trabajo

En búsqueda activa de trabajo

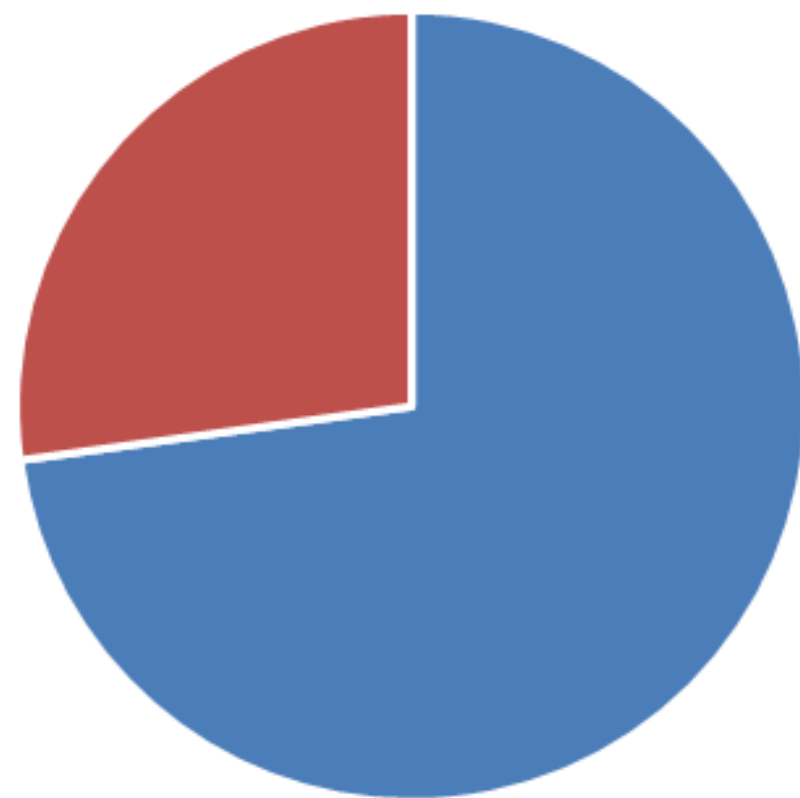
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------|---------------|------------|
| No | 453 | 72,83 |
| Sí | 169 | 27,17 |

El 72,83 de los encuestados no buscan trabajo actualmente



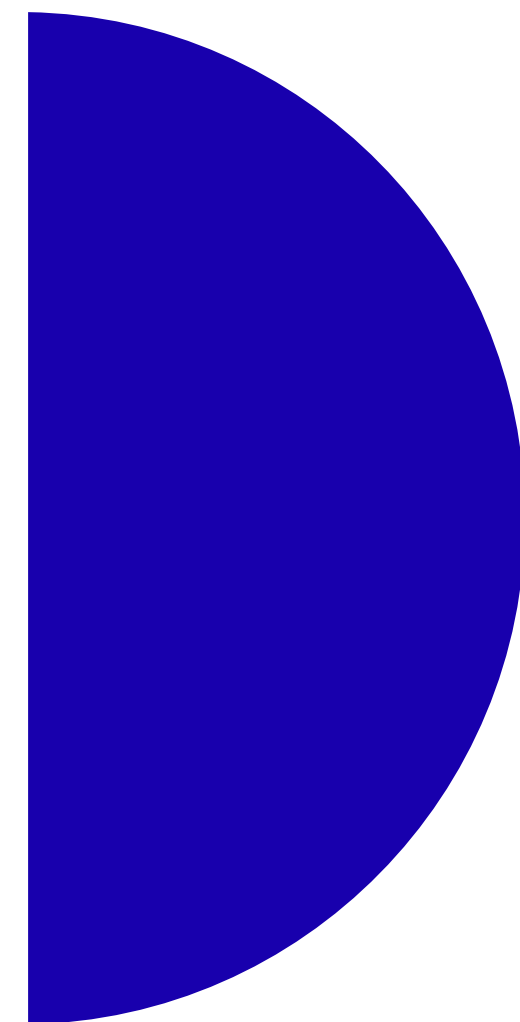
En búsqueda activa de empleo

En búsqueda activa de empleo



■ No ■ Sí

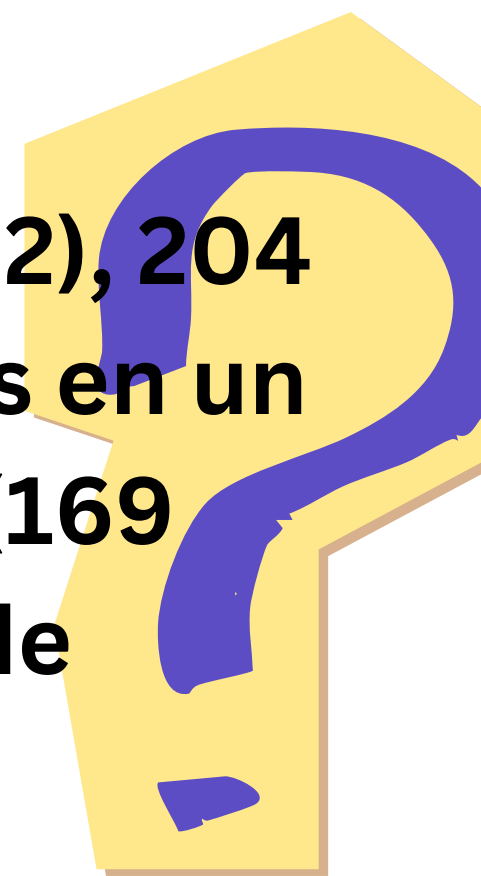
**Estos datos
demuestran
estabilidad en el
sector**



Motivos de cambio de empleo

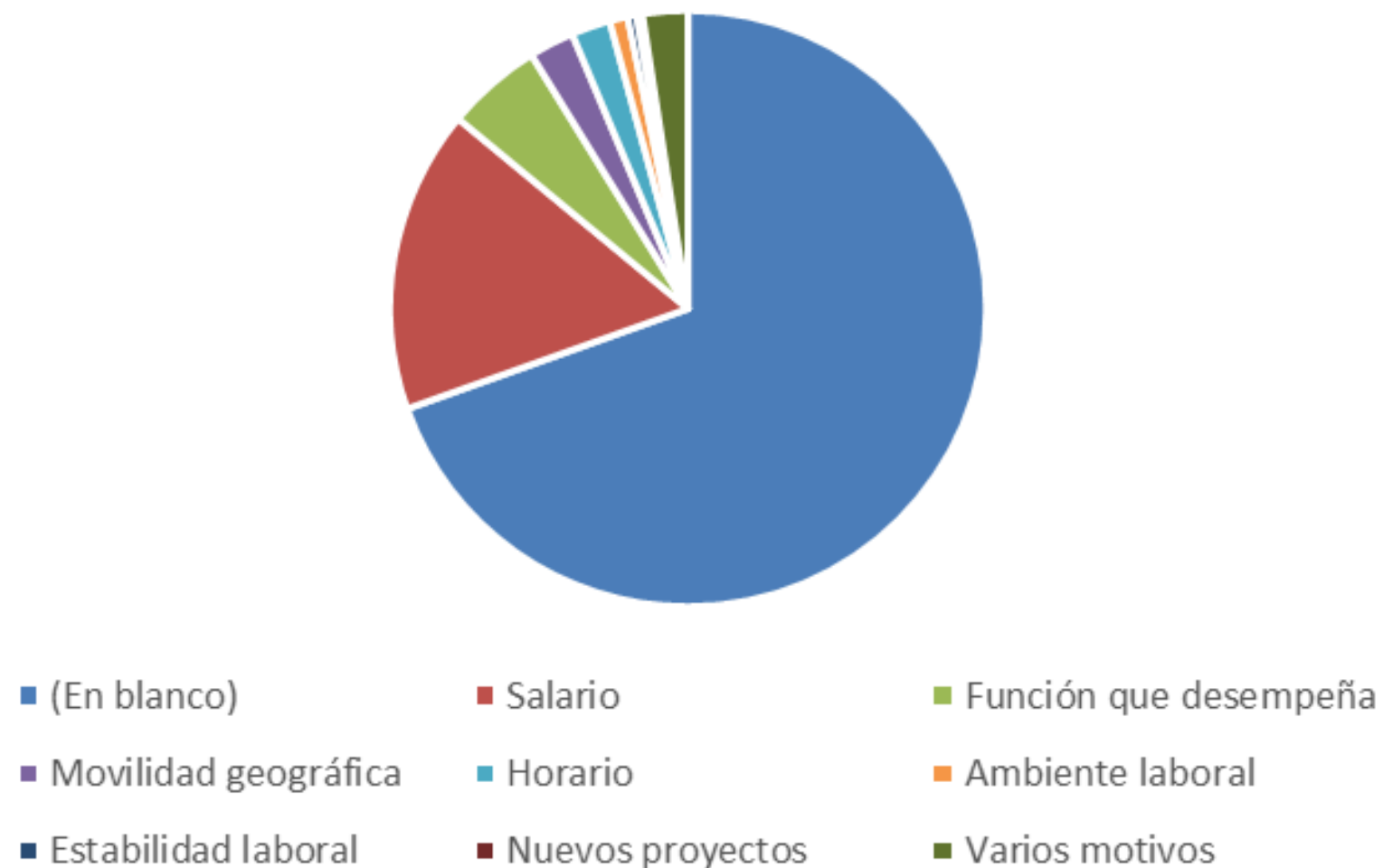
| Respuesta | Nº respuestas | Porcentaje |
|-----------------------|---------------|------------|
| (En blanco) | 427 | 68,65 |
| Salario | 101 | 16,24 |
| Función que desempeña | 32 | 15,69 |
| Movilidad geográfica | 15 | 2,41 |
| Horario | 13 | 2,09 |
| Ambiente laboral | 6 | 0,96 |
| Estabilidad laboral | 3 | 0,48 |
| Nuevos proyectos | 2 | 0,32 |
| Varios motivos | 15 | 2,41 |

Del total de los encuestados (622), 204 muestran interés en un posible cambio (169 buscan trabajo de manera activa)



Motivos de cambio de empleo

Motivos de cambio de trabajo



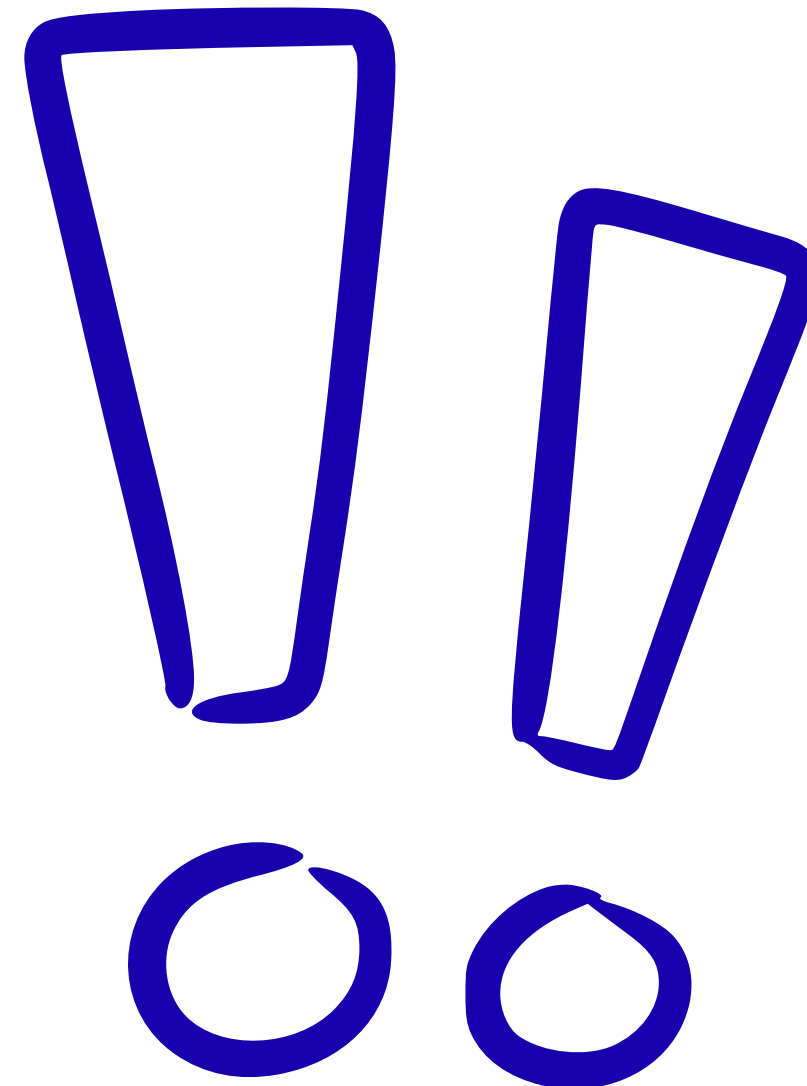
Salario, función que desempeña y movilidad geográfica son las grandes razones por las que realizar un cambio



Aspectos destacados de los resultados

En base a las respuestas obtenidas

- **Mercado laboral muy tensionado** (alta ocupación y baja rotación real).
- **Perfil estable**, con cambios motivados por palancas muy concretas (retribución/rol), no por inactividad.
- **Colectivo claramente sénior** (+20 años de experiencia).
- **Polarización del tejido empresarial** (gran empresa vs micro/pyme).
- **Modelo de trabajo: presencial/híbrido dominante**. La flexibilidad de trabajo existe, pero mayoritariamente “dentro” de marcos presenciales/híbridos.

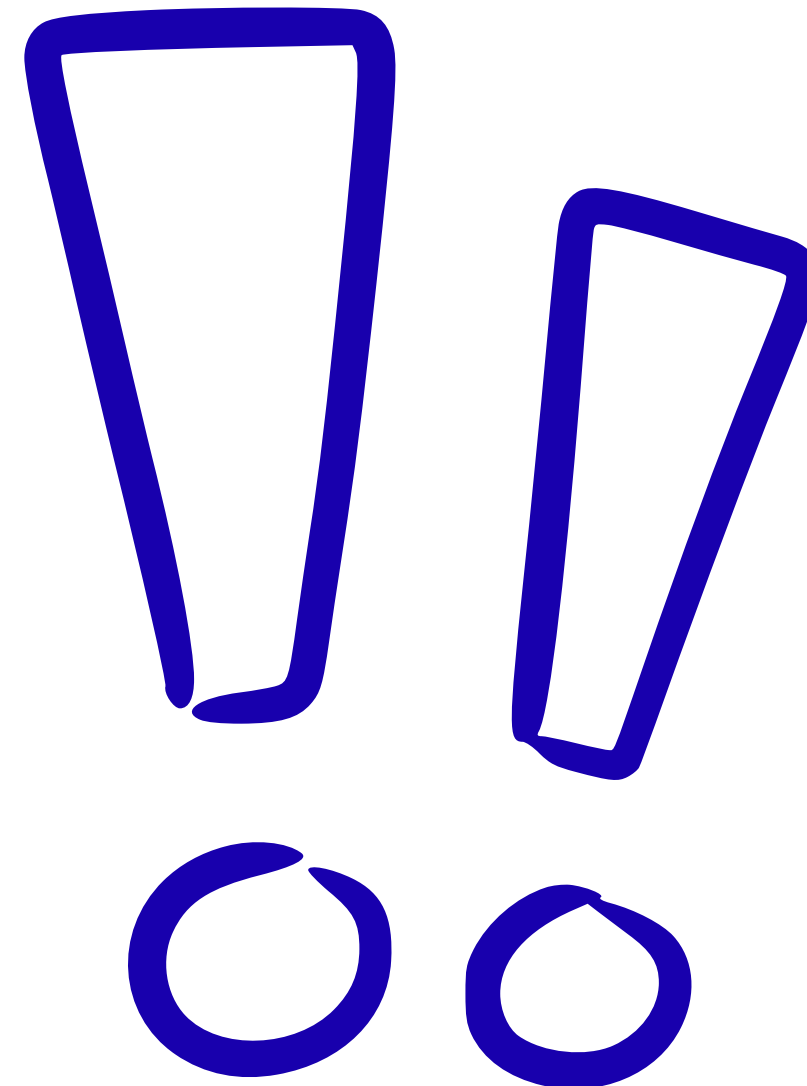




Aspectos destacados de los resultados

En base a las respuestas obtenidas

- **Retribución concentrada en tramo medio y como principal driver de movilidad** (20.000-40.000/60.000 euros son las horquillas de salario que más se dan).
- **El discurso de valor** (empleabilidad + progresión salarial) es crítico si se busca estabilidad.
- **Satisfacción global sólida:** narrativa de “profesión con retorno” funciona, pero el gap está en salario/funciones.

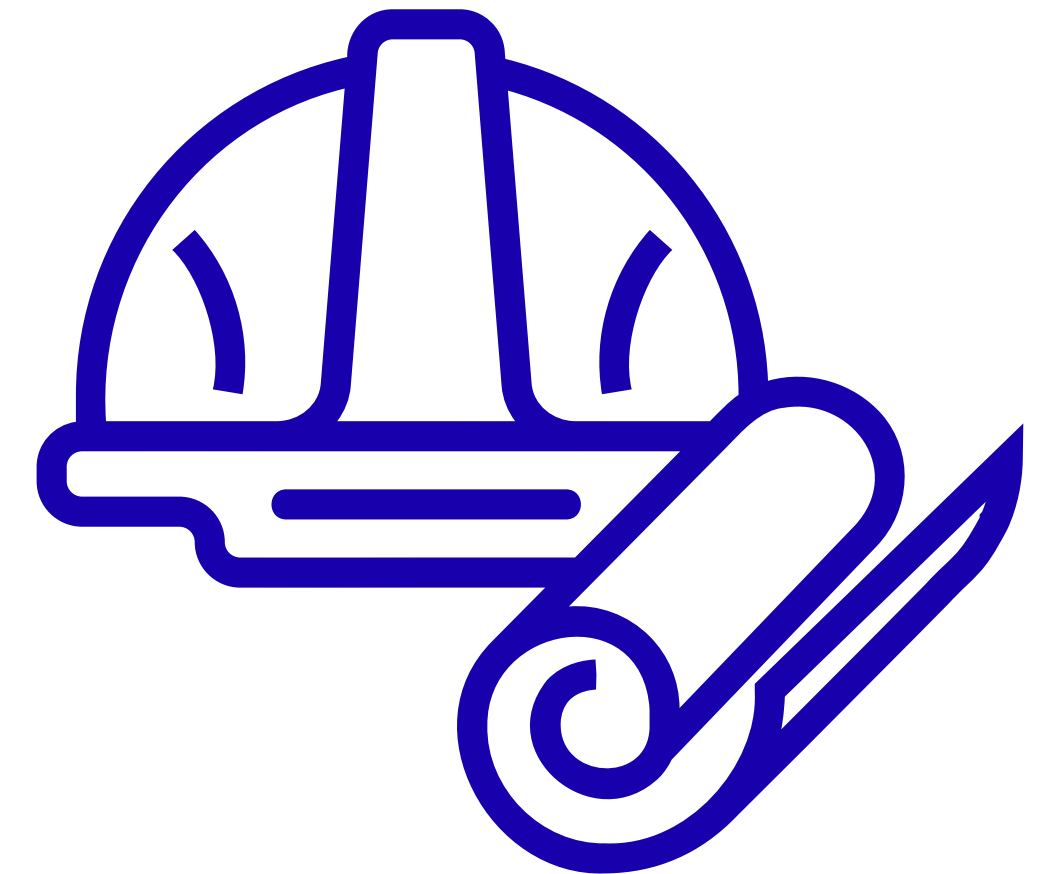




Perfil de Ingeniero Tipo

En base a las respuestas obtenidas

- Profesional senior (20+ años), mayoritariamente ITOP.
- Empleado por cuenta ajena en el sector privado en España.
- Orientado a construcciones civiles, con presencia notable en grandes organizaciones.
- Trabajo principalmente presencial con flexibilidad horaria.
- Tramo salarial modal 20–40k€, y con responsabilidades de equipo.
- La palanca de cambio dominante, cuando existe, es la retribución.



MÁS INFORMACIÓN
informacion@citop.es



Colegio de Ingenieros Técnicos
de Obras Públicas



INGENIEROS-
CIVILES.ES